

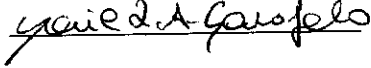
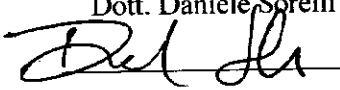
REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 307 del 15 MAR. 2023

Oggetto: Proroghe finalizzate contratti flessibili ex art. 15 octies del d.lgs. n. 502/1992 di prossima scadenza.

Proposta n. 22 del 16/03/2023

STRUTTURA PROPONENTE
(U.O.S. INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA, GESTIONE FONDI PSN,
POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI)

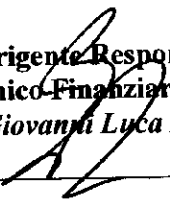
L'istruttore	Il Responsabile del Procedimento	Il Dirigente Responsabile
Dott.ssa M. Chiara Gagliano	Dott.ssa Gaia L.A. Garofalo	Dott. Daniele Sorelli
		

Registrazione Contabile

Budget Anno 2023	Conto 20204010229	Importo <u>1.184,25</u>	Aut. <u> </u>
Budget Anno 2023	Conto 20204010221	Importo <u>833,34</u>	Aut. <u> </u>
Budget Anno 2023	Conto 20204010222	Importo <u>2460,00</u>	Aut. <u> </u>
Budget Anno 2023	Conto 20204010234	Importo <u>3.157,88</u>	Aut. <u> </u>

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico-Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)



Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Amministrativo, Dott. Giovanni Annino,

nominato con deliberazione n. 805 del 15/06/2022

con l'assistenza del Segretario, _____ ha adottato la seguente deliberazione, ai sensi
dell'art. 20, comma 2, della legge regionale n. 5/2009

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Visto l'art. 15 *octies* del d.lgs. n. 502/1992, recante “*Contratti per l'attuazione di progetti finalizzati*”, che testualmente dispone: “*per l'attuazione di progetti finalizzati, non sostitutivi dell'attività ordinaria, le aziende unità sanitarie locali e le aziende ospedaliere possono assumere con contratti di diritto privato a tempo determinato soggetti in possesso del diploma di laurea ovvero di diploma universitario, di diploma di scuola secondaria di secondo grado o di titolo di abilitazione professionale nonché di abilitazione all'esercizio della professione, ove prevista*”;

Visto l'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 che testualmente dispone “*ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1 luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive*”;

Visto l'articolo 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, rubricata “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*”, il quale prevede che “*All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024» e le parole: «che abbiano maturato al 30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «che abbiano maturato al 31 dicembre 2023»*”;

Vista la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dalla legge del 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del “*D.L. Milleproroghe*”, la quale stabilisce, nell'allegato ivi accluso, all'art. 4, commi 9-*quiquiesdecies*, 9-*sexiesdecies* e 9-*septiesdecies*, che “*Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024. [...] All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: “30 giugno 2022” sono sostituite dalle seguenti: “31 dicembre 2022”. [...] Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei*

limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”;

Considerato che, con l'introduzione della nuova disciplina legislativa in materia di stabilizzazione ed al fine di non pregiudicare l'interesse dei soggetti in possesso dei requisiti ivi previsti e potenzialmente interessati alla stessa, si ritiene di dover disporre una breve proroga tecnica, finalizzata alla partecipazione alle propedeutiche procedure di ricognizione, a far data dall'entrata in vigore della citata normativa (28 Febbraio 2023);

Vista la deliberazione n. 1614 del 30/12/2022 avente ad oggetto “*Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, di cui alla deliberazione n. 294/2022 e stralcio PTFP 2023 - 2025*”;

Vista la nota prot. n. 35 del 14/03/2023 della Direzione Amministrativa secondo cui “*a seguito di recente e puntuale verifica, è emerso che nei prossimi giorni verranno a scadere alcuni contratti di lavoro flessibili, stipulati ai sensi dell'art. 15 octies del d.lgs. n. 502/1992 e s.m.i., ascrivibili a profili rientranti nell'ambito di applicazione dell'art. 1, comma 268, lett. b) e c) della l. 30 dicembre 2021 n. 234, come modificato dall'art. 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 e tenuto conto delle previsioni della legge 24 febbraio 2023 n. 14. Ciò atteso ed in considerazione che nei prossimi giorni verrà emanato apposito avviso interno di ricognizione diretto a censire la platea dei potenziali destinatari delle sopra richiamate previsioni normative questa Direzione ritiene opportuno procedere, in conformità con quanto già effettuato per gli analoghi profili titolari di altre forme di lavoro flessibili, ad una breve proroga finalizzata dei rapporti in essere [...] per un periodo non superiore a giorni trenta dalla data della loro scadenza e, comunque, non oltre il termine del 15 aprile 2023, previa verifica delle relative disponibilità sulle pertinenti fonti di finanziamento [...]*”;

Ritenuto, pertanto, di poter disporre la proroga finalizzata dei contratti ex art. 15 octies del d.lgs. n. 502/1992, di cui all'Allegato n. 1 alla presente deliberazione, riguardanti i diversi profili professionali ivi indicati relativi ai Progetti di PSN elencati fino al 15/04/2023;

Preso atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere agli interessati graverà sui conti economici relativi ai rispettivi Progetti di PSN, tramite l'utilizzo delle somme disponibili dedicate al personale, già autorizzate, e senza ulteriore aggravio di spesa per questa Azienda;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte disporre di:

Prorogare i contratti ex art 15 *octies* del d.lgs. n. 502/1992 di cui all'Allegato n. 1 alla presente deliberazione, riguardanti i profili professionali ivi specificati per la realizzazione dei relativi Progetti di PSN, fino al 15/04/2023, al fine di consentire a tali soggetti la partecipazione alla espletanda procedura di ricognizione del personale ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b), della legge n. 234 del 30/12/2021, come modificato dalla l. n. 14/2023 di conversione del d.l. n. 198/2022;

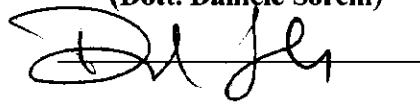
Dare atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere agli interessati graverà sui conti economici relativi ai rispettivi Progetti di PSN, tramite l'utilizzo delle somme disponibili dedicate al personale, già autorizzate, e senza ulteriore aggravio di spesa per questa Azienda;

Trasmettere la presente deliberazione ai competenti Settori amministrativi al fine di porre in essere gli adempimenti consequenziali;

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, per le ragioni esposte in narrativa.

Il Dirigente Responsabile

(Dott. Daniele Sorelli)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Dirigente Responsabile che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale;

D E L I B E R A

Approvare la superiore proposta, per come formulata dal Dirigente Responsabile e, pertanto, dispone di:

Prorogare i contratti ex art 15 *octies* del d.lgs. n. 502/1992 di cui all'Allegato n. 1 alla presente deliberazione, riguardanti i profili professionali ivi specificati per la realizzazione dei relativi Progetti di PSN, fino al 15/04/2023, al fine di consentire a tali soggetti la partecipazione alla espletanda procedura di ricognizione del personale ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b), della legge n. 234 del 30/12/2021, come modificato dalla l. n. 14/2023 di conversione del d.l. n. 198/2022.

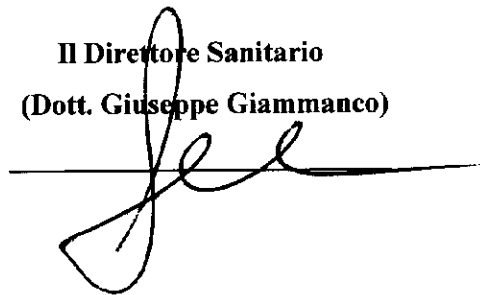
Dare atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere agli interessati graverà sui conti economici relativi ai rispettivi Progetti di PSN, tramite l'utilizzo delle somme disponibili dedicate al personale, già autorizzate, e senza ulteriore aggravio di spesa per questa Azienda.

Trasmettere la presente deliberazione ai competenti Settori amministrativi al fine di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

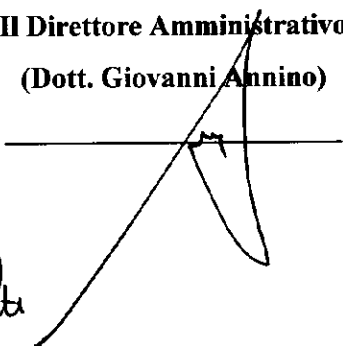
Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, per le ragioni esposte in narrativa.

Allegato parte integrante (All. n. 1)

Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Calzi


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e

contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
- a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
- b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

ALL N. 1

COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE	PROGETTO PSN
Barbagallo Alessia Paola Maria	Data Manager	2017 – Linea 5.27 – “ <i>Rete Regionale Per Pazienti Affetti Da Piastrinopenia immune Cronica – Creazione di un ambulatorio</i> ”
Lo Presti Fabrizio	Data Manager	2018 – Linea 1.4 – “ <i>Percorso Assistenziale di Chemioterapia</i> ”
Pantellaro Maria	Psicologo	2015- Linea 3.21 - “ <i>Sviluppo delle attività assistenziali rese dagli Hospice</i> ”.
Vecchio Elisabetta	Infermiere	2016 – Linea 3.10 “ <i>Attivazione ed apertura 5 Posti Letto Hospice Pediatrico</i> ”